

**GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PULIZIA E  
FACCHINAGGIO PER GLI STABILI ISMEA**

**CIG. 87846098AB**

- 1. DOMANDA:** La società scrivente, ha l'iscrizione al registro delle imprese nella categoria pulizie e/o disinfestazioni. Non avendo 24 mesi di attività nel settore non ha potuto formalizzare l'iscrizione alle fasce di classificazione di fatturato. Accompagnandosi ad altra azienda e avvalendosi dei requisiti posseduti, per intero, dalla capogruppo del costituendo RTI, può partecipare intestandosi una percentuale del valore dell'appalto pari al volume di affari realizzato ad oggi?

**RISPOSTA:** Il requisito di idoneità professionale, consistente nell'iscrizione al Registro delle Imprese o Albo Provinciale delle imprese artigiane, ai sensi della Legge 25 gennaio 1994, n.82 e del D.M. 7 luglio 1997, n. 274 con appartenenza almeno alla fascia di classificazione E), non può essere oggetto di avvalimento ai sensi della normativa vigente ed in particolare ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs. 50/2016.

- 2. DOMANDA:** Chiediamo cortesemente a codesta Amministrazione se possiamo conoscere il numero delle risorse impiegate nell'appalto, oggetto della procedura.

**RISPOSTA:** Si rimanda all'elenco di cui all'art. 24 del Disciplinare di gara nonché all'elenco indicato all'art. 9 del Capitolato tecnico.

- 3. DOMANDA:** Esiste un monte ore minimo effettivamente lavorato, comprensivo quindi delle ore di sostituzione del personale assente, al di sotto del quale le offerte verranno escluse?

**RISPOSTA:** Si rimanda all'art. 7 del capitolo di gara e si rammenta che l'offerta economica si intende riferita ad un impegno, per l'espletamento delle attività di pulizie, non inferiore a 550 ore lavorative mensili e a 151 ore lavorate mensili per l'attività di facchinaggio.

- 4. DOMANDA:** Siamo qui a chiedere chiarimenti in merito al progetto di assorbimento del personale. Nello specifico, avendo riguardo al modello da voi predisposto, ci chiediamo, se all'interno della voce "ORE SETTIMANALI DI IMPIEGO" debbano essere inserite le ore contrattuali o le ore effettive (laddove dovesse esserci discordanza tra i due dati) che i dipendenti andranno a svolgere. Tale dato è essenziale ai fini del calcolo della voce "TRATTAMENTO ECONOMICO (retribuzione annua lorda).

**RISPOSTA: Nel progetto di assorbimento - atto ad illustrare le concrete modalità di applicazione della clausola sociale, con particolare riferimento al numero dei lavoratori che beneficeranno della stessa e alla relativa proposta contrattuale (inquadramento e trattamento economico) – dovranno essere indicate le ore contrattuali.**

*F.to Il Responsabile del procedimento*  
Dott. Mario Marotta